

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к приказу Комитета
Администрации
Новичихинского района по
образованию
от «1» июля 2021 № 174

**Комплексный план
мероприятий по повышению эффективности муниципальной системы обеспечения
профессионального развития педагогических работников**

Новичихинского района
на 2021-2023 гг.

1. Цели и задачи.

Комплексный план мероприятий по повышению эффективности муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Новичихинского района (далее – «Комплексный план») разработан с целью обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических кадров и функционирования единой муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Новичихинского района.

Комплексный план направлен на решение следующих задач:

1. Выявление профессиональных дефицитов педагогов.
2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников.
3. Поддержка молодых педагогов, реализация программ наставничества педагогических работников.
4. Поддержка методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов в Новичихинском районе.
5. Организация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов в Новичихинском районе).
6. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях Новичихинского района.

7. Осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников.

План мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Целевой показатель
1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников				
1.	Проведение выявления дефицитов работников по мониторингу профессиональных педагогических	2021-2023 г.г.	Мальцева Г. А.	Не менее одного мониторинга ежегодно по показателям: - доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов); - доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации с учетом рекомендаций по итогам мониторинга профессиональных дефицитов от общего количества педагогов, прошедших повышения квалификации.
2.	Рассмотрение мониторинга по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	ежегодно сентябрь	Г. А. Мальцева	Анализ результатов диагностики профессиональных дефицитов педагогов, перечень основных

				<p>профессиональные затруднений педагогов.</p> <p>В решении муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров - УТВЕРДИТЕ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - адресные рекомендации в связи с выявленными затруднениями, - рекомендации по использованию успешных практик (перечень), - меры или мероприятия, направленные на повышение качества научно-методического сопровождения пед работников.
3.	<p>Принятие управленческих решений по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников</p>	<p>ежегодно, по результатам мониторинга</p>	<p>Е.А. Соловиченко</p>	<p>Расылка адресных рекомендаций, подготовка приказов о мерах (мероприятиях), направленных на повышение качества научно-методического сопровождения пед работников.</p>
4.	<p>Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Г.А. Мальцева</p>	<p>Анализ эффективности управленческих решений и принятых мер, утверждённых протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещанием директоров.</p>

2.Повышение профессионального мастерства педагогических работников

1.	Проведение мониторинга по повышению мастерства работников профессионального педагогических работников	2021-2023 г.г.	Г.А. Мальцева	<p>Не менее одного мониторинга ежегодно по следующим показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации от общего количества педагогических работников; - доля педагогических работников, принявших участие в муниципальных мероприятий, направленных на развитие профессионального мастерства от общего количества педагогов района; - количество мероприятий, проведенных РМО (школьям), сообществом по развитию профессиональных компетенций педагогических работников с учетом результатов оценочных процедур школьников; <p>Анализ результатов мониторинга по повышению профессионального мастерства педагогических работников.</p> <p>В решении муниципального общественного совета по развитию</p>
2.	Рассмотрение результатов мониторинга по повышению профессионального мастерства педагогических работников	ежегодно сентябрь	Г.А. Мальцева	

				<p>образования/совещания директоров - утвердить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - адресные рекомендации по повышению профессионального мастерства педагогических работников, - рекомендации по использованию успешных практик (перечень), - меры или мероприятия, по проведению муниципальных этапов конкурса профессионального мастерства.
3.	<p>Принятие управленческих решений по повышению профессионального мастерства педагогических работников</p>	ежегодно	Е.А. Соловиченко	<p>Приказы об утверждении мер и мероприятий (о муниципальных этапах конкурса проф мастерства; о проведении семинаров, мастер-классов, направление педагогов на обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации с учетом выявленных затруднений и т.п.). Рассылка адресных рекомендаций</p>
4.	<p>Проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной</p>	2021-2023 г.г.	Г.А. Мальцева	<p>Совещания с руководителями образовательных организаций.</p>

	компетентности педагогических работников			
5.	Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений	ежегодно	Г.А. Мальцева	Анализ эффективности управленческих решений и принятых мер, утверждённых протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещанием директоров.

3. Поддержка молодых педагогов, реализация программ наставничества педагогических работников

1.	Проведение мониторинга по поддержке педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	2021-2023 г.г.	Г.А. Мальцева	<p>Не менее одного мониторинга ежегодно по показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых в Новичихинском районе; - Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов; - Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов; - наличие программы поддержки методических объединений, профессиональных сообществ молодых педагогов.
----	--	----------------	---------------	--

2.	<p>Рассмотрение результатов мониторинга по осуществлению методической поддержки молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников</p>	<p>Ежегодно на кануне нового календарн ого года</p>	<p>Г. А. Малыцева</p>	<p>Анализ результатов диагностики по осуществлению поддержки молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников.</p> <p>В решении муниципальной общественного совета по развитию образования/совещания директоров - утвердить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - адресные рекомендации по осуществлению методической поддержки молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников, - рекомендации по использованию успешных практик (перечень), - меры или мероприятия, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества. <p>Принятие управленческих решений, утверждённых протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров</p>
----	--	---	-----------------------	--

3.	Принятие управленческих решений по организации поддержки молодых педагогов, развитию наставничества	ежегодно	Е.А. Соловиченко	Приказы об утверждении мер и мероприятий (организация работы муниципального объединения молодых педагогов, реализация муниципального проекта «Наставничество» и т.д.). Рассылка адресных рекомендаций
4.	Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений	ежегодно	Г.А. Малыцева	Анализ эффективности управленческих решений и принятых мер, утверждённых протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров
4. Поддержка методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне				
1.	Организация поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне	Ежегодно на кануне нового календарн ого года	Г.А. Малыцева	Заседание муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров об организации поддержки методических объединений, профессиональных сообществ педагогов. В решении муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров – утвердить: - адресные рекомендации,

					- рекомендации по использованию успешных практик (перечень) по поддержке методических объединений, профессиональных сообществ педагогов - меры или мероприятия, направленные на организацию методической помощи методическим объединениям образовательных организаций, развитие сетевого взаимодействия. Принятие управленческих решений, утверждѐнных протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров
2.	План-график деятельности Школьных/районных методических объединений	2021-2023 гг.	Г.А. Мальцева	Приказ об утверждении плана-графика деятельности	
3.	Проведение семинаров для педагогических работников с учетом результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся	ежегодно	Г.А. Мальцева	Приказы о проведении мероприятий на уровне муниципалитета, школы	
4.	Принятие управленческих решений по поддержке методических	ежегодно	Е.А. Соловиченко	Приказы об утверждении мер и мероприятий.	

	объединений, профессиональных сообществ педагогов на муниципальном уровне			Расылка адресных рекомендаций
5.	Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений	ежегодно	Г. А. Мальцева	Анализ эффективности управленческих решений и принятых мер, утверждённых протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров.
5. Организация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне				
1.	Проведение мониторинга по реализации взаимодействия муниципального педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов)	2021-2023 г.г.	Г. А. Мальцева	Не менее одного мониторинга 1 ежегодно по показателям: - Доля педагогических работников, вошедших в состав муниципального /школьных методических объединений, сообществ от общего количества педагогических работников муниципального педагогического/ школы в рамках сетевого взаимодействия.
2.	Рассмотрение результатов мониторинга по реализации сетевого взаимодействия педагогов муниципального педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов)	Ежегодно на кануне нового календарного года	Г. А. Мальцева	Анализ результатов реализации сетевого взаимодействия педагогов муниципального педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) (в том числе с использованием результатов

3.	Принятие управленческих решений по реализации сетевого	ежегодно	Е.А. Соловichenko	<p>оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся).</p> <p>В решении муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров – утвердить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - адресные рекомендации по реализации сетевого взаимодействия педагогов муниципалитета (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов), - рекомендации по использованию успешных практик (перечень), - мероприятия, направленные на организацию методической помощи педагогами на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся. <p>Принятие управленческих решений, утверждённых протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров.</p> <p>Приказы об утверждении мер и мероприятий.</p>
----	--	----------	-------------------	---

<p>взаимодействия педагогов муниципалитета (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов)</p>			<p>Рассылка адресных рекомендаций</p>
<p>4. Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Г.А. Мальцева</p>	<p>Анализ эффективности управленческих решений и принятых мер, утверждённых протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров</p>
<p>6. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета</p>			
<p>1. Проведение мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета</p>	<p>2021-2023 г.г.</p>	<p>Г.А. Мальцева</p>	<p>Не менее одного мониторинга ежегодно по показателям: - количество вакантных ставок (в разрезе) предмета; - количество педагогов, совмещающих преподавание двух и более предметов из разных образовательных областей; - Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета от общего количества педагогов по предмету;</p>

				<p>- Доля молодых педагогов от общего количества педагогов (в разрезе предметов);</p> <p>- Доля педагогических работников пенсионного возраста от общего количества педагогов (в разрезе предметов).</p>
2.	<p>Рассмотрение результатов мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета.</p> <p>Разработка и утверждение адресных рекомендаций.</p>	<p>Ежегодно на кануне нового календарн ого года</p>	<p>Г. А. Малышева</p>	<p>Анализ результатов диагностики по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета.</p> <p>В решении муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров - утвердить:</p> <p>- адресные рекомендации по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета,</p> <p>- рекомендации по использованию успешных практик (перечень) по решению кадровых вопросов,</p> <p>- мероприятия, направленные устранение кадровых дефицитов в образовательных организациях.</p>

				Принятие управленческих решений, утверждённых протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров Письмо с рассылкой адресных рекомендаций
3.	Принятие управленческих решений по устранению кадровых дефицитов в образовательных организациях	ежегодно	Е.А. Соловиченко	Приказы об утверждении мер и мероприятий. Рассылка адресных рекомендаций
4.	Меры, направленные на устранение кадровых дефицитов: анализ наиболее востребованных вакансий в муниципальной системе образования	ежегодно до 15 августа	Г.А. Малышева	Аналитическая справка, утверждённая протоколом Совета по качеству
5.	Участие в федеральной программе «Земский учитель»	2021-2023 г.г.	Г.А. Малышева	Ежегодное закрытие вакансий по выделенной квоте, утверждённых региональными нормативно-правовыми документами
6.	Направление на целевую подготовку педагогических кадров для муниципальных систем образования	2021 – 2023 г.г.	Г.А. Малышева	Документы о направлении абитуриентов
7.	Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений	ежегодно	Г.А. Малышева	Анализ эффективности управленческих решений и принятых мер, утверждённых протоколом муниципального общественного

совета по развитию
образования/совещания директоров

7.Осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников

1.	Утвердить перечень мер, направленных на повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников	2021-2023 гг.	Г.А. Мальцева	Утвержденный план, направленный на повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников
2.	Организация сопровождения персональных траекторий профессионального развития педагогов	2021-2023 гг.	Г.А. Мальцева	Письма
3.	Организация научно-методических семинаров	2021-2023 гг.	Г.А. Мальцева	Приказ
4.	Организация участия педагогов школ в научно-практических конференциях, днях образования	2021-2023 гг.	Г.А. Мальцева	Приказ
5.	Информирование педагогических работников об инновационных формах обучения	2021-2023 гг.	Г.А. Мальцева	Письма
6.	Организация взаимодействия и взаимосообщения работников образования	2021-2023 гг.	Г.А. Мальцева	Приказы/письма о проведении методических семинаров, мастер-классов
7.	Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений по повышению качества научно-	ежегодно	Г.А. Мальцева	Анализ эффективности управленческих решений и принятых мер, утверждённых протоколом муниципального общественного

методического педагогического	сопровождения работников		совета	по	развитию образования/совещания директоров
-------------------------------	--------------------------	--	--------	----	---