

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

к приказу Комитета

Администрации

Новичихинского района по

образованию

от «02» июня 2023 № 138

**Комплексный план**

**мероприятий по устранению дефицита педагогических кадров**

Новичихинского района

на 2023-2025 гг.

**I. Цели и задачи.**

Комплексный план мероприятий по устранению дефицита педагогических кадров Новичихинского района (далее – «Комплексный план») разработан с целью привлечения и закрепления специалистов в образовательные организации, обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических кадров и функционирования единой муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Новичихинского района.

Комплексный план направлен на решение следующих задач:

1. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях Новичихинского района.
2. Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях Новичихинского района.
3. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.
4. Поддержка молодых педагогов, реализация программ наставничества педагогических работников.

## План мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Целевой показатель
<b>1. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях Новичихинского района</b>				
1.	Проведение мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Новичихинского района	2023-2025 г.г.	Г.А. Мальцева	<p>Не менее одного мониторинга ежегодно по показателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- количество вакантных ставок (в разрезе) предмета;</li> <li>- количество педагогов, совмещающих преподавание двух и более предметов из разных образовательных областей;</li> <li>- Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета от общего количества педагогов по предмету;</li> <li>- Доля молодых педагогов от общего количества педагогов (в разрезе предметов);</li> <li>- Доля педагогических работников пенсионного возраста от общего количества педагогов (в разрезе предметов).</li> </ul>

2.	<p>Рассмотрение результатов мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципальной территории. Разработка и утверждение адресных рекомендаций.</p>	<p>Ежегодно на кануне Нового года календарн ого года</p>	<p>Г. А. Мальцева</p>	<p>Анализ результатов диагностики по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципальной территории.</p> <p>В решении муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров - утвердить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- адресные рекомендации по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципальной территории,</li> <li>- рекомендации по использованию успешных практик (перечень) по решению кадровых вопросов,</li> <li>- мероприятия, направленные устранение кадровых дефицитов в образовательных организациях.</li> </ul> <p>Принятие управленческих решений, утверждённых протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров</p> <p>Письмо с рассылкой адресных рекомендаций</p>
----	---	--	-----------------------	---

3.	Принятие управленческих решений по устранению кадровых дефицитов в образовательных организациях	ежегодно	Е.А. Шрайнер	Приказы об утверждении мер и мероприятий. Расылка адресных рекомендаций
4.	Меры, направленные на устранение кадровых дефицитов: анализ наиболее востребованных вакансий в муниципальной системе образования	ежегодно до 15 августа	Г.А. Мальцева	Аналитическая справка, утвержденная протоколом Совета по качеству
5.	Участие в федеральной программе «Земский учитель»	2023 г.	Г.А. Мальцева	Закрытие вакансий по выделенной квоте, утвержденными региональными нормативно-правовыми документами
6.	Направление на целевую подготовку педагогических кадров для муниципальных систем образования	2023–2025 г.г.	Г.А. Мальцева	Документы о направлении абитуриентов
7.	Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений	ежегодно	Г.А. Мальцева	Анализ эффективности управленческих решений и принятых мер, утвержденный протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров
<b>2. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.</b>				
1.	Проведение мониторинга по осуществлению профессиональной переподготовки	2023-2025 г.г.	Г.А. Мальцева	Не менее одного мониторинга ежегодно по следующим показателям:

	<p>образовательным программам педагогической направленности.</p>			<p>- Доля педагогов, совмещающих преподавание нескольких предметов от общего количества педагогических работников</p> <p>- Доля педагогов, совмещающих преподавание нескольких предметов, своевременно прошедших профессиональную переподготовку от общего количества педагогических работников данной категории.</p>
2.	<p>Рассмотрение результатов мониторинга по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.</p>	<p>ежегодно сентябрь</p>	<p>Г.А. Мальцева</p>	<p>Анализ результатов мониторинга по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.</p> <p>В решении муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров - утвердить:</p> <p>- адресные рекомендации по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.</p> <p>- рекомендации по использованию успешных практик.</p>

3.	Принятие управленческих решений по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности.	ежегодно	Е.А. Шрайнер	Приказы об утверждении мер и мероприятий. Расылка адресных рекомендаций
4.	Проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников	2023-2025 г.г.	Г.А. Мальцева	Совещания с руководителями образовательных организаций.
5.	Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений	ежегодно	Г.А. Мальцева	Анализ эффективности управленческих решений и принятых мер, утверждённых протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещанием директоров.

**3. Поддержка молодых педагогов, реализация программ наставничества педагогических работников**

1.	Проведение мониторинга по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	2023-2025 г.г.	Г.А. Мальцева	Не менее одного мониторинга ежегодно по показателям: - количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых в Новичихинском районе; - доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках
----	--	----------------	---------------	--

				<p>- Меры или мероприятия, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества.</p> <p>Принятие управленческих решений, утверждённых протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров</p>
3.	Принятие управленческих решений по организации поддержки молодых педагогов, развитию наставничества	ежегодно	Е.А. Шрайнер	<p>Приказы об утверждении мер и мероприятий (организация работы муниципального объединения молодых педагогов, реализация муниципального проекта «Наставничество» и т.д.).</p> <p>Расылка адресных рекомендаций</p>
4.	Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений	ежегодно	Г.А. Мальцева	<p>Анализ эффективности управленческих решений и принятых мер, утверждённых протоколом муниципального общественного совета по развитию образования/совещания директоров</p>